

Số: 800/KH-CĐKTKT-TH

Thái Nguyên, ngày 3... tháng 11 năm 2020

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua năm học 2020 - 2021

Thực hiện kế hoạch số 1999/ĐHTN-PCTĐ ngày 21/10/2020 về việc phát động thi đua năm học 2020-2021 của Giám đốc ĐHTN. Để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2020-2021, Hội đồng thi đua, khen thưởng trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật phát động thi đua với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 38 năm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982 - 20/11/2020); 91 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2021) gắn liền với các hoạt động mừng xuân Tân Sửu; 46 năm ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước 30/4/1975 - 30/4/2021; 131 năm ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2021); Gắn liền với các nhiệm vụ thi đua với tinh thần tất cả CBVC, NLD, HSSV trong toàn trường chung tay phòng chống và đẩy lùi dịch bệnh Covid - 19.

Khơi dậy tinh thần đổi mới, sáng tạo của đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục trong công tác giảng dạy, giáo dục và nghiên cứu khoa học, phát huy tính chủ động, sáng tạo của học sinh, sinh viên trong học tập, rèn luyện, nghiên cứu khoa học và khởi nghiệp. Phát hiện tôn vinh những tập thể cá nhân điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới tiêu biểu trong dạy học và quản lý giáo dục từ đó nhân rộng, tạo bước chuyển biến mới, rõ rệt trong Nhà trường, góp phần nâng cao chất lượng hiệu quả giáo dục đào tạo và quản lý.

2. Yêu cầu

Các hoạt động thi đua phải gắn với nhiệm vụ chính trị trong tâm của Nhà trường, nhiệm vụ cụ thể của từng cá nhân, đơn vị; việc xét khen thưởng phải kịp thời, chặt chẽ, đúng đối tượng, đúng thành tích, công khai, công bằng, dân chủ, đảm bảo tôn vinh, khen thưởng có tác dụng nêu gương, giáo dục, có sức lan tỏa trong Nhà trường, đơn vị cộng đồng và xã hội; thành tích đến đâu khen đến đó.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đối với tập thể

Tổ chức thực hiện phong trào thi đua đạt hiệu quả cao, thiết thực, thực sự là nơi kiến tạo hỗ trợ để mỗi nhà giáo, cán bộ quản lý, học sinh, sinh viên có môi



trường thuận lợi phát huy tối đa phẩm chất, năng lực cá nhân, khuyến khích được nhiều cá nhân tự nguyện tham gia các phong trào thi đua.

2. Đối với cá nhân

Đối với Cán bộ quản lý:

Tập thể được giao phụ trách phải là tập thể có phong trào thi đua đạt hiệu quả cao, thiết thực, có nhiều giải pháp đổi mới, sáng tạo trong công tác quản lý, thực hiện nhiệm vụ và các hoạt động giáo dục được tập thể ghi nhận; đoàn kết, gương mẫu trong việc thực hiện nhiệm vụ.

Đối với Nhà giáo:

Có nhiều giải pháp đổi mới, sáng tạo trong công việc giảng dạy, nghiên cứu khoa học; học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị chuyên môn nghiệp vụ được tập thể ghi nhận; có phẩm chất đạo đức nghề nghiệp tốt, tích cực phối hợp, giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Đối với người lao động:

Có giải pháp đổi mới sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ được giao, đạt hiệu quả thiết thực được tập thể ghi nhận; có phẩm chất đạo đức tốt, tích cực giúp đỡ đồng nghiệp.

Đối với học sinh, sinh viên:

Đạt thành tích xuất sắc trong học tập, rèn luyện, hoạt động trải nghiệm sáng tạo, khởi nghiệp; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong học tập; đạt giải cao trong các kỳ thi quốc gia và quốc tế, có sáng kiến, sáng tạo trong nghiên cứu khoa học; vượt lên trong học tập, có hành động mưu trí dũng cảm hành vi, nghĩa cử cao đẹp; tham gia có hiệu quả các hoạt động tình nguyện, tích cực tham gia các câu lạc bộ thiện nguyện vì cộng đồng được cơ quan, đơn vị, tổ chức có thẩm quyền ghi nhận.

III. PHÁT HIỆN, LỰA CHỌN GƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA

- Chủ động phát hiện gương người tốt, việc tốt (chú trọng các tập thể có thành tích xuất sắc đột xuất trong việc thực hiện các nhiệm vụ; cá nhân người lao động trực tiếp có thành tích thực hiện nhiệm vụ nổi bật ...) để Hiệu trưởng khen thưởng kịp thời.

- Sơ kết đợt thi đua các đơn vị lựa chọn tập thể, cá nhân có nhiều đổi mới sáng tạo trong dạy học, quản lý, thực hiện nhiệm vụ; tổ chức thẩm định minh chứng biểu dương, khen thưởng kịp thời, đồng thời tuyên truyền phổ biến nhân rộng điển hình tiên tiến trên trang Website của Nhà trường.

Cuối mỗi đợt thi đua, các đơn vị gửi các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc nhất kèm theo tóm tắt thành tích nổi bật, sản phẩm, minh chứng cụ thể về bộ phận Thi đua, khen thưởng – Phòng Tổng hợp để lựa chọn tuyên truyền, khen thưởng để nhân rộng tạo sức lan tỏa cho toàn bộ CBVC, HLD trong toàn trường.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Hội đồng thi đua, khen thưởng Nhà trường thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện phong trào thi đua của các đơn vị và cá nhân, kịp thời biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong đợt thi đua để tạo ra phong trào thi đua phát triển đồng đều, liên tục trong các đơn vị.

Giao phòng Tổng hợp, Thường trực HĐTD, thường vụ Công đoàn trường chịu trách nhiệm kiểm tra giám sát các đơn vị trực thuộc.

Trên đây là kế hoạch phát động thi đua năm học 2020-2021 của Hội đồng thi đua, khen thưởng Nhà trường./.

Nơi nhận

- Ban Giám hiệu;
- Các phòng, khoa, TT;
- Các tổ chức đoàn thể;
- Website;
- Lưu VT, TH.



TS. Ngô Xuân Hoàng

